

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.12.2021 № 3416-п

# О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п

 На основании постановления администрации Карасукского района Новосибирской области от 21.12.2021 № 3215-п «О внесении изменений в постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 19.10.2021г. № 2519-п», в связи с изменениями показателей оценки эффективности деятельности руководителей,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Приложения №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8, №9, №10, №11, №12, являющиеся неотъемлемой частьюПоложенияоб условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523 – п изложить в новой редакции с изменением нумерации согласно приложениям №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8, №9, №10, №11 к настоящему постановлению.

2. Организационно-контрольному отделу администрации Карасукского района (Олейник О.Т.) опубликовать постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Карасукского района, а также разместить на официальном сайте администрации Карасукского района Новосибирской области.

Глава Карасукского района

Новосибирской области А.П. Гофман

Приложение № 1

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Управление образования Карасукского района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Качество учебных достижений обучающихся, социализация детей и подростков. Доступность образования охрана и укрепление здоровья. | 90 |
| 2. | Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей, организация подвоза детей, организация питания. | 60 |
| 3. | Эффективность финансово-экономической деятельности системы образования, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 27 |
| 4. | Работа с кадрами, организационно – управленческая эффективность. | 25 |
| 5. | Исполнительская дисциплина руководителя, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 33 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | 15 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 10 |
|  | **Итого** | **260** |

Приложение № 2

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии

оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ культуры и молодежной политики Карасукского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения | 58 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность муниципального учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 45 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов | 27 |
| 4. | Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 20 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | 15 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям | 5 |
|  | **Итого**  | **170** |

Приложение № 3

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ физической культуры и спорта Карасукского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 40 |
| 2. | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя), отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 27 |
| 3. | Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами | 12 |
| 4. | Исполнительская дисциплина руководителя, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов, отсутствие дисциплинарных взысканий. | 20 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 15 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 6 |
|  | **Итого** | **120** |

Приложение № 4

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ ДОЛ «Лесная поляна» Карасукского района с 01.09. по 31.05.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения | 84 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 59 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 26 |
| 4. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | 15 |
| 5. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям | 6 |
|  | **Итого** | **190** |

Приложение № 5

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

 Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ ДОЛ «Лесная поляна» Карасукского района с 01.06. по 31.08.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 25 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 15 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 20 |
|  | Работа с кадрами, организационно – управленческая эффективность. | 6 |
| 4. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 14 |
| 5. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. |  5 |
|  | **Итого** | **85** |

Приложение № 6

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Выполнение плановых объемов муниципальных услуг в соответствии с утвержденным муниципальным заданием при отсутствии объективных факторов (карантин, чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) за отчетный период. | 44 |
| 2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан. | 23 |
| 3. | Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства за отчетный период. | 22 |
| 4. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 10 |
| 5. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 20 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 15 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 6 |
|  | **Итого** | **140** |

Приложение № 7

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Центр закупок и материально-технического обеспечения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Эффективное использование финансовых средств. | 12 |
| 2. | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 5 |
| 3. | Своевременное и качественное проведение закупок. | 32 |
| 4. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 21 |
| 5. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 20 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 15 |
| 7. | Внедрение инноваций в работе и обучение в то числе цифровая трансформация. | 15 |
|  | **Итого** | **120** |

Приложение № 8

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Служба заказчика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. | 145 |
| 2. | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 10 |
| 3. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 30 |
| 4. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 65 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 30 |
| 6. | Внедрение инноваций в работе и обучение в то числе цифровая трансформация. | 10 |
|  | **Итого** | **290** |

Приложение № 9

к постановлению

 об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ «Управление муниципальным имуществом»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 90 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 19 |
| 3 | Обеспечение эффективности деятельности структурных подразделений учреждения (благоустройство, дорожные работы, транспорт, кладбище). | 32 |
| 4 | , отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 74 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 40 |
| 6 | Внедрение инноваций в работе и обучение, в том числе цифровая трансформация. | 5 |
|  | **Итого** | **260** |

Приложение № 10

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Управления гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 78 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 35 |
| 3 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 52 |
| 4 | Непрерывный контроль выполнения мероприятий по обеспечению безопасности, взаимодействие с правоохранительными органами и другими службами. | 35 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 6 | Внедрение инноваций в работе и обучение, в том числе цифровая трансформация. | 20 |
|  | **Итого** | **240** |

Приложение № 11

к постановлению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 от 30.12.2021 № 3416-п

Критерии оценки эффективности деятельности

руководителя МБУ «Водхоз»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Исполнение доходной части утвержденного на текущий месяц платежного календаря не ниже 90 %.  | 43 |
| 2. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов | 22 |
| 3. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджете и внебюджетные фонды.  | 10 |
| 4. | Работа с дебиторской задолженностью. | 10 |
| 5. | За бесперебойную работу коммунальных служб, отсутствие жалоб жителей, проведение ремонтных и аварийных работ без нарушения сроков. | 5 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 15 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 5 |
|  | **Итого**  | **110** |