

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.02.2022 № 427 **- п**

О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п

 В связи с изменениями показателей оценки эффективности деятельности руководителей,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утверждённое постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п (ред. от 30.12.2021 № 3416), следующие изменения и дополнения:

1) Приложения №7 и №11 изложить в новой редакции согласно приложениям №1 и №2 к настоящему постановлению.

2) Подпункт 1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 01.02.2022 года.

 3) Дополнить приложением №12 согласно приложения №3 к настоящему Постановлению.

 4) Действие подпункта 3 пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 10.01.2022 года.

2. Организационно-контрольному отделу администрации Карасукского района (Олейник О.Т.) опубликовать постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Карасукского района, а также разместить на официальном сайте администрации Карасукского района Новосибирской области.

Глава Карасукского района

Новосибирской области А.П. Гофман

Приложение № 1

 к постановлению администрации Карасукского района

 Новосибирской области «О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п»

«Приложение №7 к постановлению администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п « Об утверждении Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области»

 от 28.02.2022 № 427 - п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Центр закупок и материально-технического обеспечения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Эффективное использование финансовых средств. | 14 |
| 2. | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 7 |
| 3. | Своевременное и качественное проведение закупок. | 32 |
| 4. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 22 |
| 5. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 23 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 16 |
| 7. | Внедрение инноваций в работе и обучение в то числе цифровая трансформация. | 16 |
|  | **Итого** | **130** |

Приложение № 2

 к постановлению администрации Карасукского района

 Новосибирской области «О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п»

«Приложение №11 к постановлению администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п « Об утверждении Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области»

 от 28.02.2022№ 427 - п

Критерии оценки эффективности деятельности

руководителя МБУ «Водхоз»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Исполнение доходной части утвержденного на текущий месяц платежного календаря не ниже 90 %.  | 50 |
| 2. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов | 25 |
| 3. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджете и внебюджетные фонды.  | 23 |
| 4. | Работа с дебиторской задолженностью. | 18 |
| 5. | За бесперебойную работу коммунальных служб, отсутствие жалоб жителей, проведение ремонтных и аварийных работ без нарушения сроков. | 18 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 16 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 10 |
|  | **Итого**  | **160** |

Приложение № 3

 к постановлению администрации Карасукского района

 Новосибирской области «О внесении изменений и дополнений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п»

«Приложение №12 к постановлению администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п « Об утверждении Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области»

 от 28.02.2022№ 427 - п

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Районное Управление автомобильных дорог»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 90 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 19 |
| 3 | Обеспечение эффективности деятельности структурных подразделений учреждения. | 32 |
| 4 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 74 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 40 |
| 6 | Внедрение инноваций в работе и обучение, в том числе цифровая трансформация. | 5 |
|  | **Итого** | **260** |