

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.08.2023 № 2469-п

О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений

Карасукского района Новосибирской области

 В соответствии с постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 04.08.2023 № 2323-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Карасукского района Новосибирской области»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Карасукского района Новосибирской области, утверждённое постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 30.06.2021 № 1523-п, следующие изменения:

2. Приложения №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8, №9, №10, №11, №12, №13,№14 являющиеся неотъемлемой частьювышеуказанного Положенияизложить в новой редакции.

3. Действия настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

4. Организационно-контрольному отделу администрации Карасукского района (Мелехова О.Т.) опубликовать постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Карасукского района, а также разместить на официальном сайте администрации Карасукского района Новосибирской области.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Карасукского района

Новосибирской области А.П. Гофман

Приложение № 1

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Управление образования и молодёжной политики Карасукского района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Качество учебных достижений обучающихся, социализация детей и подростков. Доступность образования охрана и укрепление здоровья. | 93 |
| 2. | Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей, организация подвоза детей, организация питания. | 60 |
| 3. | Эффективность финансово-экономической деятельности системы образования, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 27 |
| 4. | Работа с кадрами, организационно – управленческая эффективность. | 30 |
| 5. | Исполнительская дисциплина руководителя, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 45 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **290** |

Приложение № 2

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии

оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ культуры Карасукского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 58 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность муниципального учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 45 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 34 |
| 4. | Деятельность муниципального учреждения, направленная на работу с кадрами | 20 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого**  | **192** |

Приложение № 3

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ физической культуры и спорта Карасукского района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 44 |
| 2. | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя), отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 28 |
| 3. | Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами | 15 |
| 4. | Исполнительская дисциплина руководителя, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов, отсутствие дисциплинарных взысканий. | 25 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **147** |

Приложение № 4

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ ДОЛ «Лесная поляна» Карасукского района с 01.09. по 31.05.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 84 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 63 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 45 |
| 4. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 5. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **227** |

Приложение № 5

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ ДОЛ «Лесная поляна» Карасукского района с 01.06. по 31.08.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения. | 30 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 26 |
| 3. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 22 |
| 4. | Работа с кадрами, организационно – управленческая эффективность. | 12 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. |  15 |
|  | **Итого** | **125** |

Приложение № 6

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Выполнение плановых объемов муниципальных услуг в соответствии с утвержденным муниципальным заданием при отсутствии объективных факторов (карантин, чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) за отчетный период. | 46 |
| 2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан. | 23 |
| 3. | Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства за отчетный период. | 22 |
| 4. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 13 |
| 5. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 23 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** |  **162** |

Приложение № 7

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Центр закупок и материально-технического обеспечения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Эффективное использование финансовых средств. | 18 |
| 2. | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 10 |
| 3. | Своевременное и качественное проведение закупок. | 35 |
| 4. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 30 |
| 5. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 27 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 23 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 17 |
|  | **Итого** | **160** |

Приложение № 8

 к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Служба заказчика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. | 140 |
| 2. | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 15 |
| 3. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 30 |
| 4. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 65 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 30 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **295** |

Приложение № 9

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МБУ «Управление муниципальным имуществом»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 90 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 26 |
| 3 | Обеспечение эффективности деятельности структурных подразделений учреждения (благоустройство, дорожные работы, транспорт, кладбище). | 42 |
| 4 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 80 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 42 |
| 6 | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **295** |

Приложение № 10

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Управления гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 78 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 35 |
| 3 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 45 |
| 4 | Непрерывный контроль выполнения мероприятий по обеспечению безопасности, взаимодействие с правоохранительными органами и другими службами. | 35 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 6 | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **228** |

Приложение № 11

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности

руководителя МБУ «Водхоз»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы****руководителя** |
| 1. | Исполнение доходной части утвержденного на текущий месяц платежного календаря не ниже 90 %.  | 53 |
| 2. | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 27 |
| 3. | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджете и внебюджетные фонды.  | 26 |
| 4. | Работа с дебиторской задолженностью. | 26 |
| 5. | За бесперебойную работу коммунальных служб, отсутствие жалоб жителей, проведение ремонтных и аварийных работ без нарушения сроков. | 26 |
| 6. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 20 |
| 7. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого**  | **193** |

 Приложение № 12

 к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

 Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Районное Управление Автомобильных Дорог»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 105 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 24 |
| 3 | Обеспечение эффективности деятельности структурных подразделений учреждения. | 42 |
| 4 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 74 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 35 |
|  6 | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **295** |

Приложение № 13

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МАУ «Комбинат питания»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1. | Основная деятельность учреждения; деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами. | 80 |
| 2. | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (руководителя), отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 60 |
| 3. | Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей, организация питания  | 45 |
| 4. | Исполнительская дисциплина руководителя, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов, отсутствие дисциплинарных взысканий. | 30 |
| 5. | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 25 |
| 6. | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **255** |

Приложение № 14

к положению

об условиях установления

и порядке произведения выплат

стимулирующего характера

руководителям муниципальных

бюджетных, казенных, автономных

учреждений Карасукского района

Новосибирской области

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя

МКУ «Управление капитального строительства» города Карасук

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности Учреждения** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя**  |
| 1 | Эффективное использование финансовых средств, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения. | 140 |
| 2 | Сохранность и рациональное использование имущества учреждения. | 15 |
| 3 | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды.  | 30 |
| 4 | Исполнительская дисциплина, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 65 |
| 5 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 30 |
| 6 | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 15 |
|  | **Итого** | **295** |