

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.02.2022 № 171-п

# О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей, муниципальных унитарных предприятий Карасукского района

# Новосибирской области

В связи с изменениями показателей оценки эффективности деятельности руководителей,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Приложения №1, №2, №3, являющиеся неотъемлемой частью Положения об условиях оплаты труда руководителей, муниципальных унитарных предприятий Карасукского района Новосибирской области, утвержденного постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 27.04.2021 № 894 – п изложить в редакции согласно приложениям №1, №2, №3, к настоящему постановлению.

2. Организационно-контрольному отделу администрации Карасукского района (Олейник О.Т.) опубликовать постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Карасукского района, а также разместить на официальном сайте администрации Карасукского района Новосибирской области.

Глава Карасукского района

Новосибирской области А.П. Гофман

Приложение № 1

# к Положению об условиях

# оплаты труда руководителей

# муниципальных унитарных предприятий

# Карасукского района Новосибирской области

от 01.02.2022 № 171-п

**Показатели оценки эффективности деятельности директора**

**МУП «КомАВТО»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя** |
| 1 | Исполнение доходной части утвержденного за предыдущий месяц платежного календаря не ниже 90 %. | 20 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений вышестоящих органов; постановлений, распоряжений и поручений Главы района, администрации района; решений Совета депутатов; распоряжений заместителей Главы района. | 20 |
| 3 | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 20 |
| 4 | За безаварийные ситуации на автобусных маршрутах, отсутствие жалоб на работу пассажирского транспорта. | 14 |
| 5 | Отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 21 |
| 6 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 22 |
| 7 | Внедрение инноваций в работе и обучение, в том числе цифровая трансформация. | 10 |
|  | **Итого** | **127** |

Приложение № 2

# к Положению об условиях

# оплаты труда руководителей

# муниципальных унитарных предприятий

# Карасукского района Новосибирской области

от 01.02.2022 № 171-п

**Показатели оценки эффективности деятельности директора**

**МУП «Коммунальщик»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы руководителя** |
| 1 | Исполнение доходной части утвержденного за предыдущий месяц платежного календаря не ниже 90 %. | 30 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений вышестоящих органов; постановлений, распоряжений и поручений Главы района, администрации района; решений Совета депутатов; распоряжений заместителей Главы района. | 20 |
| 3 | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды. | 12 |
| 4 | Работа с дебиторской задолженностью. | 15 |
| 5 | За бесперебойную работу коммунальных служб, отсутствие жалоб жителей, проведение ремонтных и аварийных работ без нарушения сроков. | 11 |
| 6 | Отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 15 |
| 7 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 15 |
| 8 | Внедрение инноваций в работе и обучение, в том числе цифровая трансформация. | 7 |
|  | **Итого** | **125** |

Приложение № 3

# к Положению об условиях

# оплаты труда руководителей

# муниципальных унитарных предприятий

# Карасукского района Новосибирской области

от 01.02.2022 № 171-п

**Показатели оценки эффективности деятельности директора**

**МУП «Коммунальное хозяйство»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Показатели деятельности предприятия** | **Критерии оценки эффективности работы**  **руководителя** |
| 1 | Исполнение доходной части утвержденного на текущий месяц платежного календаря не ниже 90 %. | 45 |
| 2 | Качественное и своевременное выполнение поручений вышестоящих органов; постановлений, распоряжений и поручений Главы района, администрации района; решений Совета депутатов; распоряжений заместителей Главы района. | 20 |
| 3 | Отсутствие просроченной задолженности, в том числе по заработной плате, обязательным платежам в бюджете и внебюджетные фонды. | 12 |
| 4 | Работа с дебиторской задолженностью. | 15 |
| 5 | За бесперебойную работу коммунальных служб, отсутствие жалоб жителей, проведение ремонтных и аварийных работ без нарушения сроков. | 20 |
| 6 | Отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие представлений от надзорных и контролирующих органов. | 25 |
| 7 | Недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения. | 22 |
| 8 | Внедрение инноваций и обучение цифровым технологиям. | 11 |
|  | **Итого** | **170** |