



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КАРАСУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ
(седьмая сессия)

28.01.2025 № 146

Об утверждении Положения о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области

В соответствии со статьёй 35 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Совет депутатов Карасукского муниципального округа Новосибирской области,

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить прилагаемое Положение о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение двенадцатой сессии Совета депутатов Карасукского района Новосибирской области первого созыва от 12.10.2006 «О положении районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

2) Решение восемнадцатой сессии Совета депутатов Карасукского района Новосибирской области третьего созыва от 12.10.2017 № 153 «О внесении изменения в Положение о районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».


3. Опубликовать решение в Бюллетене органов местного самоуправления Карасукского района Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления, законности и депутатской этике.

Председатель Совета депутатов
Карасукского муниципального округа
Новосибирской области


Ю.М. Обьедко

Глава Карасукского
муниципального округа
Новосибирской области


В.М. Кулаков

Утверждено
Решением 7 - й сессии Совета
депутатов Карасукского
муниципального округа
Новосибирской области
от 28.01.2025 № 146

Положение
о трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений на территории Карасукского муниципального
округа Новосибирской области.

1. Общие положения.

1.1. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области (далее - Комиссия) создается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и является постоянно действующим органом.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, Уставом Карасукского муниципального округа Новосибирской области, иными муниципальными нормативными правовыми актами Карасукского муниципального округа Новосибирской области, а также настоящим Положением.

2. Принципы и порядок формирования комиссии.

2.1. Комиссия формируется на основе соблюдения принципов:

добровольности участия профессиональных союзов и объединений работодателей в деятельности Комиссии;
равноправия и паритетности сторон;
полномочности представителей сторон;
взаимной ответственности сторон.

2.2. Комиссия состоит из объединений профсоюзов Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителей объединения работодателей или отдельных руководителей организаций и представителей администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

2.3. Каждая сторона направляет в состав Комиссии не менее 3 представителей.

2.4. Комиссия формируется из равного числа представителей сторон социального партнерства по инициативе любой стороны. Численность и состав каждой стороны определяется решением руководящих органов стороны и

утверждается постановлением Главы Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

2.5. При наличии нескольких профессиональных союзов и их объединений состав Комиссии со стороны работников определяется по согласованию между профессиональными союзами и их объединениями с учетом количества представляемых ими работников.

3. Цели и задачи комиссии.

3.1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений в Карасукском муниципальном округе Новосибирской области, а также согласование социально-экономических интересов сторон.

3.2. Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка, обсуждение и заключение соглашения между объединениями профсоюзов Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителями объединения работодателей или отдельными руководителями организаций и представителями администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (далее - Соглашение);

организация выполнения Соглашения, осуществление сторонами взаимного контроля за его реализацией;

содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области, оказание практической и методической помощи в заключении коллективных договоров и территориально-отраслевых соглашений;

осуществление контроля за выполнением территориальных отраслевых соглашений на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области;

согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

участие в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области;

взаимодействие с Новосибирской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Права комиссии.

4.1. Комиссия для выполнения возложенных на неё задач имеет право:

осуществлять взаимодействие между объединениями профсоюзов Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителями объединения работодателей или отдельными руководителями организаций и представителями администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области по разработке и реализации Соглашения;

осуществлять контроль за выполнением Соглашения;

приглашать для участия в переговорах и подготовке проекта соглашения специалистов и экспертов по договоренности сторон;

вносить предложения для рассмотрения Главой Карасукского муниципального округа Новосибирской области вопросов по реализации Соглашения;

принимать решения по вопросам, которые входят в компетенцию Комиссии, и осуществлять контроль за выполнением своих решений;

принимать участие в разработке и предварительном рассмотрении правовых актов Карасукского муниципального округа Новосибирской области в сфере социально-трудовых отношений;

направлять членов Комиссии в организации расположенные на территории Карасукского муниципального округа Новосибирской области для ознакомления с трудовыми и социальными условиями работников;

заслушивать информацию руководителей структурных подразделений администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителей объединения работодателей или отдельных руководителей организаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

получать информацию о социально-экономическом положении Карасукского муниципального округа Новосибирской области, объединений работодателей или отдельных организаций, необходимую для контроля за ходом выполнения Соглашения;

вносить предложения о приостановлении или отмене действия решений администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области, объединений профсоюзов;

принимать решения о присоединении к Соглашению объединений работодателей и профсоюзов, не участвовавших в заключении Соглашения.

4.2. Решения комиссии являются обязательным для всех участников Соглашения.

4.3. Решения Комиссии оформляются протоколом и в десятидневный срок публикуются на официальном сайте администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

4.4. Профсоюзы и работодатели (территориальные объединения профсоюзов и объединения работодателей), не представленные в Комиссии, имеют право обратиться в Комиссию с просьбой рассмотреть поставленные ими вопросы на заседании Комиссии с их участием.

5. Состав и формирование Комиссии.

5.1. Комиссия формируется из равного числа представителей сторон социального партнёрства (объединений профсоюзов Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителей объединения работодателей или отдельных руководителей организаций и представителей администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области) по инициативе любой стороны. Численность и состав утверждается постановлением Главы Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

5.2. Персональный состав Комиссии может изменяться при соблюдении принципов паритетного представительства, полномочности, равноправия и взаимной ответственности сторон.

6. Порядок деятельности комиссии.

6.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с принятым Положением, утвержденным планом работы и с учетом необходимости решения текущих вопросов.

6.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

6.3. Секретарь организует работу Комиссии и ведение протоколов.

6.4. Протокол заседания Комиссии подписывается координатором и секретарем Комиссии.

6.5. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее 50 процентов членов Комиссии от каждой из сторон.

6.6. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием на основе согласия сторон при условии, что каждая из сторон приняла решение большинством голосов от числа присутствующих на заседании.

6.7. Секретарь Комиссии рассылает решения членам Комиссии и лицам, ответственным за выполнение решений Комиссии. Решения Комиссии являются обязательными для всех участников Соглашения.

6.8. Комиссия на своих заседаниях, не реже одного раза в полугодие, рассматривает ход выполнения Соглашения. Стороны обмениваются письменной информацией о выполнении своих обязательств.

6.9. Результаты реализации Соглашения, решения Комиссии и результаты их выполнения доводятся до населения района через средства массовой информации.

6.10. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами, представленными в Комиссии.

6.11. Организационно-методическое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется администрацией Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

7. Координатор комиссии.

7.1 Координатором Комиссии является первый заместитель главы администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области.

7.2. Координатор Комиссии назначается Главой Карасукского муниципального округа Новосибирской области, не является членом Комиссии.

7.3. Координатор Комиссии:

организует работу Комиссии совместно с представителями сторон социального партнерства;

информирует Главу Карасукского муниципального округа Новосибирской области о деятельности Комиссии, а Комиссию - о деятельности администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области по решению социально-экономических вопросов;

утверждает план работы Комиссии;

председательствует на заседаниях Комиссии, оглашает решения Комиссии с учетом результатов голосования;

проводит, в пределах своей компетенции, в период между заседаниями Комиссии консультации со сторонами по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

подписывает решения принимаемые Комиссией и протоколы заседаний Комиссии;

приглашает, в случае необходимости, для участия в работе Комиссии представителей администрации Карасукского муниципального округа Новосибирской области, объединений профсоюзов Карасукского муниципального округа Новосибирской области, представителей объединения работодателей или отдельных руководителей организаций, не входящих в состав Комиссии.

7.4. Координатор Комиссии не принимает участие в голосовании и не вмешивается в оперативную деятельность сторон.

8. Члены комиссии.

8.1. Члены Комиссии:

участвуют в заседаниях Комиссии, вносят предложения для рассмотрения на заседаниях и в проекты решений Комиссии;

знакомятся с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами;

по поручению Комиссии обращаются в администрацию Карасукского муниципального округа, профсоюзные комитеты, органы управления организаций и получают письменный ответ на обращения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

8.2. Член Комиссии может быть выведен из ее состава по предложению стороны, выдвинувшей его. Одновременно сторона, представитель которой выведен из их состава комиссии, предлагает новую кандидатуру.