

УТВЕРЖДАЮ
Глава Карасукского
муниципального округа
Новосибирской области
В.М. Кулаков
«18» марта 2025г.

**Доклад
об осуществлении антимонопольного комплаенса
отделом труда администрации Карасукского района**

I. Общие положения

В соответствии с постановлением администрации Карасукского района Новосибирской области от 29.08.2019 № 2322-п «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности администрации Карасукского района Новосибирской области» к компетенции отдела труда были отнесены следующие функции:

- а) выявление конфликта интересов в деятельности служащих и структурных подразделений администрации района, разработка предложений по их исключению;
- б) ознакомление сотрудников администрации района с Положением об антимонопольном комплаенсе;
- в) информирование при приеме в администрацию района о необходимости соблюдения антимонопольного законодательства.
- г) подготовка доклада об антимонопольном комплаенсе, плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков в пределах компетенции.

**II. Информация о результатах проведенной оценки
комплаенс-рисков**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», постановлением администрации Карасукского района от 03.12.2021 № 2957-п утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в администрации Карасукского района Новосибирской области на 2021-2024 годы. Данным постановлением определены мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в администрации Карасукского района и подведомственных учреждениях.

В отчетном периоде проводилось информирование вновь принятых в администрацию района муниципальных служащих о необходимости соблюдения антимонопольного законодательства.

За отчетный период поступило два заявления о возможном возникновении конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих, которые были рассмотрено на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и приняты соответствующие меры.

III. Информация об исполнении плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков

Исполнение плановых мероприятий по снижению комплаенс-рисков за отделом труда не закреплено.

IV. Информация о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса

Достижение ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса за отделом труда не закреплено.



Ж.Г. Перова